

## Projeto Pedagógico – Licença Capacitação

A Facultatem, Plataforma de Ensino a Distância, sociedade empresária limitada 99AULAS Desenvolvimento de Softwares LTDA., CNPJ sob o nº 26.295.012/0001-84, é uma plataforma de Cursos *on-line*, na modalidade de Ensino a distância.

### 1. Justificativa

A FACULTATEM, Plataforma de Ensino a Distância, surgiu a partir da percepção da necessidade de proporcionar um ensino a distância de qualidade, aliando a facilidade de estudar através de um ambiente *on-line*, a qualquer hora do dia ou da noite. O aluno poderá realizar a capacitação de acordo com o tempo que tiver disponível, respeitando seu ritmo individual de aprendizagem.

### 2. Objetivos

Acreditamos que o ensino a distância possui cada vez maior relevância no cenário educacional. A capacitação pela internet já se consolidou como opção principal para aqueles que querem buscar aperfeiçoamento profissional de qualidade, aliado à praticidade de estudar quando e onde quiser.

A FACULTATEM objetiva fornecer uma capacitação formal de qualidade aos servidores públicos, visando prepará-lo para melhor exercer suas atividades. Nosso objetivo é aliar a praticidade do ensino a distância à interação e reflexão, para que não se tornem apenas um conjunto de conteúdos, ofertados em ambiente virtual.

### 3. Público-alvo

Servidores públicos das esferas federal, estadual ou municipal interessados em capacitar-se profissionalmente.

### 4. Carga Horária

A carga horária irá variar de acordo com o curso escolhido pelo aluno no momento da inscrição, podendo ser de 15, 30, 60 ou 90 dias. O aluno também deverá indicar a data que iniciará o curso e poderá inscrever-se a qualquer momento.

### 5. Metodologia

O processo de aprendizagem a distância ocorre por meio de aulas *on-line* e interatividade do aluno com o ambiente virtual. O aluno poderá acompanhar o curso pelo seu

computador, no dia, hora e local que lhe forem mais convenientes, desde que dentro do período do seu curso. Os cursos disponibilizados levam os alunos a uma participação ativa através das videoaulas, material de apoio e fóruns. Os cursos são desenvolvidos em ambiente online, sendo as aulas, fóruns, material de apoio e avaliação, disponibilizados em nosso site.

### **6. Acompanhamento e tutoria**

O desenvolvimento e aproveitamento do aluno é acompanhado pelo instrutor de cada curso, que detém o conhecimento e a didática para dar o melhor suporte ao aluno. Ele atua como tutor, indicando atividades, avaliando a participação nos fóruns e respondendo as dúvidas dos alunos. O tutor pode propor atividades através do fórum da plataforma, através do e-mail dos alunos ou durante as aulas do curso.

### **7. Como o site funciona**

As Inscrições podem ser feitas a todo momento e o aluno realiza as atividades de acordo com sua disponibilidade de horário, respeitando o ritmo individual de aprendizagem e o tempo mínimo e máximo para realização do curso. Para iniciar, desenvolver e concluir um curso junto à FACULTATEM o aluno precisa ter acesso a um computador e à Internet banda larga.

### **8. Sistemas de avaliação**

A avaliação se dá através de uma prova de múltipla escolha, realizada após a visualização das aulas e leitura do material didático, e através da avaliação pelo instrutor do curso, da participação nos fóruns de discussão.

### **9. Certificação**

Ao término do curso, o aluno receberá um certificado eletrônico, desde que tenha um aproveitamento acima de 70% nas avaliações e transcorrido o tempo mínimo de acordo com o programado no momento da inscrição: 15, 30, 60 ou 90 dias.

Todos os cursos de capacitação contam com ferramenta de avaliação que é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

**Curso:** Termo de Ajustamento de Conduta – TAC, Investigação Preliminar e Sindicância Investigativa

**Carga horária:** 65 horas

**Professor:** Rodrigo Costa Rodrigues

**Recursos:** videoaulas, material didático em PDF para download, exercícios, fóruns e avaliação final.

**Objetivo:** Oferecer aos Servidores Públicos curso referência em legislação disciplinar federal, focado em aspectos teóricos e práticos do TAC – Termo de Ajustamento de Conduta, bem como aspectos teóricos e práticos relacionados com a Investigação Preliminar e a Sindicância Investigativa, instrumentos de apuração previstos pela Controladoria Geral da União – CGU, pertinentes com a atuação de todos os cargos públicos, visando excelência técnica dos servidores nos procedimentos correicionais.

**Público-alvo:** Servidores Públicos

**Justificativa:** A legislação disciplinar mudou bastante nos últimos tempos. A atuação dos servidores responsáveis por realizar as apurações disciplinares precisa estar pautada na legislação vigente e nos últimos posicionamentos e entendimentos da Jurisprudência e das orientações dos órgãos de controle.

Todo servidor público estável pode ser designado para participar de apurações disciplinares, conforme previsto na Lei 8.112/1990. O conhecimento dos instrumentos adequados para realizar a correta apuração disciplinar é essencial para um desempenho eficiente do servidor designado para atuação.

Para que tal função seja desempenhada com o máximo de eficiência, é imperativo que o servidor público esteja em permanente atualização profissional, preferencialmente, dedicando períodos selecionados do seu tempo para desenvolver capacitação específica sobre o tema.

Para isso, o curso iniciará tratando das alterações legislativas que ocorreram nos últimos anos, tratando do Termo de Ajustamento de Conduta – TAC e da normatização da Investigação Preliminar – IP e da Sindicância Investigativa – SINVE conforme IN da CGU, visando inserir o servidor no contexto normativo atualizado de estudos.

Como objeto central do curso, serão tratados os aspectos práticos relacionados com a tomada de decisão de quando aplicar, como elaborar e por fim como fiscalizar o cumprimento do Termo de Ajustamento de Conduta – TAC. Bem como serão tratados os aspectos práticos relacionados com a tomada de decisão de quando utilizar e como conduzir e concluir a Investigação Preliminar – IP e a Sindicância Investigativa – SINVE.

Desta forma, o curso se revela essencial para a capacitação do servidor público, na medida que o coloca a par das recentes atualizações legislativas e dos cuidados a serem observados quando da elaboração do Termo de Ajustamento Conduta - TAC e da condução de Investigação Preliminar - IP e Sindicância Investigativa - SINVE. Articulando leis [ lato sensu ], doutrina e jurisprudência, o servidor público estará capacitado não só a criticar os procedimentos adotados mas também a atuar na apuração disciplinar com excelência, o que, de forma específica reduz a chance de anulação do ato administrativo; sob uma ótica mais ampla, preenche os princípios da legalidade, finalidade, motivação e efetividade, maximizando os direitos fundamentais dos administrados, e. g. contraditório, ampla defesa e devido processo; e, por fim, de um ponto de vista macro, contribui para o adequado processamento das infrações disciplinares no que se refere ao eixo sancionatório, pilar fundamental previsto na Lei 8.112/1990 – Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos Civis da União.

Fica claro então que o presente curso se enquadra perfeitamente no novo Plano de Desenvolvimento de Pessoas da Polícia Rodoviária Federal, em seu item 11 que regulamenta os afastamentos para licença capacitação do servidor. Os itens **g) Integridade; k) Sistema jurídico; e n) Corregedoria**; assim como as prioridades previstas no Anexo III: 66 Conhecer os deveres, proibições, responsabilidades, condutas graves, infrações disciplinares e penalidades; 252 Conhecer os meios de obtenção de prova e as medidas cautelares no âmbito de procedimentos correcionais; 412 Conhecer os aspectos gerais da produção do conhecimento em procedimentos correcionais; 436 Compreender os procedimentos administrativos disciplinares como instrumentos de cunho investigativo, apuratório e alternativos voltados à preservação da regularidade dos serviços da PRF; estão todos contemplados tanto no conteúdo teórico do curso, quanto no efeito prático que terá na atuação posterior do servidor.

**Competência:** Compreender as hipóteses de aplicabilidade do Termo de Ajustamento de Conduta – TAC, da Investigação Preliminar – IP e da Sindicância Investigativa - SINVE, analisar as normas vigentes sobre os citados instrumentos apuratórios e conhecer as etapas necessárias para a elaboração ou condução dos trabalhos de forma tecnicamente impecável, e lastreada na justiça, profissionalismo e excelência.

## Conteúdo Programático:

### MÓDULO I – Termo de Ajustamento de Conduta - 20h/a

Objetivos Específicos	Desenvolvimento e Recursos	Conteúdo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Conhecer as normas que regem a aplicação do TAC;</li> <li>Identificar as infrações disciplinares de menor potencial ofensivo;</li> <li>Compreender o TAC no contexto do direito disciplinar;</li> <li>Compreender as etapas necessárias para a elaboração correta do TAC</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ensino à distância</li> <li>Videoaulas</li> <li>Material Didático em PDF para acompanhamento das aulas</li> <li>Leituras complementares sugeridas</li> <li>Exercícios de fixação</li> </ul>	<p><b>UNIDADE I – Termo de Ajustamento de Conduta</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Instrução Normativa nº 4/2020 – CGU</li> <li>Lei nº 8.112/1990</li> <li>Lei nº 9784/1999</li> </ol>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avaliação à distância</li> </ul>	<p><b>AVALIAÇÃO FINAL DOS CONHECIMENTOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Prova final objetiva</li> <li>Estudo de caso prático</li> </ul>

### MÓDULO II – Investigação Preliminar - 15h/a

Objetivos Específicos	Desenvolvimento e Recursos	Conteúdo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Conhecer a legislação que rege a aplicabilidade da Investigação Preliminar</li> <li>Compreender a Investigação Preliminar no contexto dos instrumentos apuratórios;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ensino à distância</li> <li>Videoaulas</li> <li>Material Didático em PDF para acompanhamento das aulas</li> <li>Leituras complementares</li> </ul>	<p><b>UNIDADE II – Investigação Preliminar - IP</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Instrução Normativa nº 14/2018 – CGU</li> <li>Lei nº 8.112/1990</li> <li>Lei nº 9.784/1999</li> </ol>

<ul style="list-style-type: none"> <li>Compreender as etapas necessárias para a correta condução da Investigação Preliminar;</li> </ul>	<p>sugeridas</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Exercícios de fixação</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Lei nº 8.429/1992</li> <li>Direitos fundamentais a serem preservados na Investigação Preliminar</li> <li>Objetivos da Investigação Preliminar;</li> <li>Interação entre Investigação Preliminar, Sindicância Apuratória e Processo Administrativo Disciplinar</li> </ol>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Avaliação à distância</li> </ul>	<p><b>AVALIAÇÃO FINAL DOS CONHECIMENTOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Prova final objetiva</li> <li>Estudo de caso prático</li> </ul>

### MÓDULO III – Sindicância Investigativa - 30h/a

Objetivos Específicos	Desenvolvimento e Recursos	Conteúdo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Conhecer a legislação que rege a aplicabilidade da Sindicância Investigativa</li> <li>Compreender a Sindicância Investigativa no contexto dos instrumentos apuratórios;</li> <li>Compreender as etapas necessárias para a correta condução da Sindicância Investigativa;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ensino à distância</li> <li>- Videoaulas</li> <li>- Material Didático em PDF para acompanhamento das aulas</li> <li>- Leituras complementares sugeridas</li> <li>- Exercícios de fixação</li> </ul>	<p><b>UNIDADE III – Sindicância Investigativa</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Instrução Normativa nº 14/2018 – CGU</li> <li>Lei nº 8.112/1990</li> <li>Lei nº 8.429/1992</li> <li>Lei nº 9.784/1990</li> <li>Direitos fundamentais a serem preservados no curso da Sindicância Investigativa;</li> <li>Objetivos da Sindicância Investigativa;</li> <li>Interação entre a Sindicância Investigativa, Sindicância apuratória e Processo Administrativo Disciplinar</li> </ol>